



Ajuntament de
Sant Llorenç des Cardassar



Resum I Pla Estratègic d'Igualtat de Sant Llorenç des Cardassar



1. Presentació

2. Fases

3. Pla estratègic d'Igualtat



1. Presentació

Amb aquest **Pla d'Igualtat Estratègic** es pretén integrar la perspectiva de gènere dins l'àmbit de les competències de l'Ajuntament de Sant Llorenç per contribuir a la igualtat de tracte de dones i homes, i a l'absència de qualsevol discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, en els àmbits polític, social, laboral, cultural, esportiu, de la salut, educatiu i econòmic, en particular pel que fa a l'ocupació, la formació professional i les condicions laborals dins el marc de les competències de l'Ajuntament.

El Pla d'Igualtat municipal de Sant Llorenç des Cardassar és un benefici cap a la societat en general, a través del treball al nostre entorn municipal.



1. Presentació

L'Ajuntament de Sant Llorenç des Cardassar duu molts anys desenvolupant **accions en matèria d'igualtat** dins del municipi i en **contra de la violència de gènere**, ja que està adherit al *Pacte ciutadà per una Mallorca lliure de violències masclistes*. No obstant això, el paper de l'Ajuntament com a dinamitzador de part de les polítiques públiques en matèria d'igualtat de gènere no pot quedar ni queda emmarcat únicament dins l'àmbit de la violència de gènere.

La transversalitat de gènere suposa impregnar amb la **perspectiva de gènere** cada actuació que es dugui a terme i al llarg de tot el procés de presa de decisions.

Per tant, el present Pla municipal és una aposta decidida i un **compromís** ferm per a instaurar les mesures que siguin necessàries per a aconseguir la igualtat real entre dones i homes en el municipi.



1. Presentació



A més, en el 2018, l'Ajuntament de Sant Llorenç, va aprovar el seu **I Pla d'igualtat** on es van establir diverses mesures d'acció per a complir amb els objectius establerts:

1. Aconseguir una **representació equilibrada** de dones i d'homes, en tots els àmbits i nivells de participació i de presa de decisions.
2. Integrar la perspectiva de gènere als processos relacionats amb la **gestió del personal**.
3. Dissenyar una política d'igualtat integrada en la **seguretat i salut** (articles 45-46, Llei 11/2016).
4. Promoure una cultura de **corresponsabilitat** així com una distribució equitativa de les responsabilitats familiars, a l'àmbit laboral i a la presa de decisions (articles 51 i 52, Llei 11/2016).
5. Introduir la **perspectiva de gènere** a les diferents àrees d'intervenció de l'Ajuntament.
6. Promoure i consolidar una **comunicació** interna i externa, escrita, verbal i visual, i no sexista.



1. Presentació

Aquest Pla d'Igualtat Estratègic s'emmarca en un panorama legislatiu al qual han contribuït institucions públiques a tots els nivells:

- **Legislació Internacional**
- **Legislació comunitaria Europea**
- **Legislació nacional** 
 - La Constitució Espanyola
 - La Llei Orgànica 1/2004, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere
 - La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la Igualtat efectiva de dones i homes
- **Legislació autonmica** 
 - La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears





1. Presentació

Alguns dels principis de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears són:

- a) La igualtat de tracte de dones i homes en diferents àmbits
- b) L'adopció de les mesures necessàries per a eliminar la discriminació
- c) L'empoderament de les dones en les polítiques públiques
- d) L'adopció de mesures per a erradicar la violència masclista, la violència familiar i totes les formes d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe
- e) El reconeixement de la maternitat lliure i decidida
- f) La corresponsabilitat
- g) L'adopció de les mesures específiques destinades a eliminar les desigualtats per raó de sexe
- k) La paritat
- l) Col·laboració entre les administracions per a garantir la igualtat
- m) L'adopció de les mesures per a fer un ús no sexista del llenguatge
- q) La incorporació del principi d'igualtat de gènere, el respecte cap a la diversitat afectiva i sexual i la coeducació en el sistema educatiu de les Illes Balears
- r) Mesures d'acció positiva que assegurin la igualtat, en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, la igualtat salarial, les condicions de treball
- s) La incorporació del principi d'igualtat de gènere en el sistema sanitari



2. Fases

FASE 01

Compromís de
l'Ajuntament de
Sant Llorenç des
Cardassar

FASE 03

Pla d'Igualtat
Estratègic

FASE 05

Seguiment i
avaluació del
compliment
del Pla

FASE 02

Diagnòstic de
la situació

FASE 04

Implantació
de les
mesures
d'acció del Pla





3. Pla estratègic d'Igualtat



Derivat de les conclusions del Diagnòstic i dels requisits legals aplicables, el Pla s'ha estructurat a partir de sis eixos que es corresponen a diferents àmbits d'actuació:



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 1: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

OBJECTIU 1.1	Promoure els valors i principis associats a la igualtat de gènere entre totes les àrees i/o departaments de l'Ajuntament i cap a la societat del municipi.	ACCIÓ 1.1.1	Realitzar accions formatives en matèria d'igualtat pel personal de l'Ajuntament.
		ACCIÓ 1.1.2	Creació de la Comissió Permanent d'Igualtat del Pla Estratègic l'Ajuntament. Reglament de funcionament.
		ACCIÓ 1.1.3	Generar campanyes de sensibilització cap a la societat.
		ACCIÓ 1.1.4	Generar dinàmiques participatives amb la societat i teixit associatiu de Sant Llorenç.



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 1: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

OBJECTIU 1.2	Sensibilitzar en relació amb un ús no sexista del llenguatge i de les imatges. Comunicació inclusiva.	ACCIÓ 1.2.1	Utilitzar una comunicació lliure de sexisme entre totes les comunicacions de l'Ajuntament.
		ACCIÓ 1.2.2	Fomentar una imatge real i igualitària de les dones. Visibilitzar de manera adequada i equilibrada, tant quantitativament com qualitativament.
OBJECTIU 1.3	Establir una sistemàtica de recollida de dades/informació separada entre sexes (aplicació de l'article 20 de la Llei 3/2007). Millorar el coneixement de les diferents necessitats de dones i homes.		



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 1: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

OBJECTIU 1.4	Integrar la perspectiva de gènere en els processos associats a l'urbanisme (planificació urbanística), la mobilitat- accessibilitat i la seguretat ciutadana.	ACCIÓ 1.4.1	Integrar la perspectiva de gènere i visibilitzar les accions relacionades amb la seguretat ciutadana dels espais públics municipals.
		ACCIÓ 1.4.2	Millorar la mobilitat-accessibilitat dels espais públics municipals.



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 2: MÓN LABORAL

OBJECTIU 2.1	Reforçar la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats i de no-discriminació entre el teixit empresarial. Treballar per a la millora de les dones en l'entorn laboral. Disminució de la bretxa salarial. Visibilitzar el paper de les dones al món laboral.	ACCIÓ 2.1.1	Realitzar campanyes de sensibilització entre el teixit empresarial municipal en matèria d'igualtat (plans d'igualtat, conciliació, etc).
		ACCIÓ 2.1.2	Establir, en els plecs de contractació, condicions tècniques que vetlin per la igualtat de gènere.
		ACCIÓ 2.1.3	Generar accions que posin en relleu el paper de les dones en el món laboral dins l'entorn municipal (diferents oficis, dones empresàries, etc.). Actualment i en la història.
		ACCIÓ 2.1.4	Orientació entre les dones del municipi, relacionada amb la millora de qualificació, diversificació professional, etc.
		ACCIÓ 2.1.5	Campanya de sensibilització contra els estereotips en el món laboral (relacionat amb l'objectiu 1).



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 2: MÓN LABORAL

OBJECTIU 2.2	Disminuir les barreres per a l'accés de les dones al mercat laboral i a la creació d'empreses /autoocupació.	ACCIÓ 2.2.1	Fomentar la incorporació de les dones en el teixit empresarial.
		ACCIÓ 2.2.2	Donar suport a la inserció laboral de dones en risc o situació d'exclusió social i al llarg de la seva vida.
		ACCIÓ 2.2.3	Donar suport en matèria de conciliació.



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 3: PARTICIPACIÓ CIUTADANA / INCLUSIÓ SOCIAL

OBJECTIU 3.1

Realitzar campanyes de sensibilització adreçades a la població general, orientades a fomentar la integració de les dones en diferents àmbits.: econòmic, cultural, artístic, científic, tecnològic, etc.
Treballar per eliminar els estereotips de la societat.

OBJECTIU 3.2

Promoure la igualtat de gènere entre el teixit associatiu, en especial entre les associacions juvenils o col·lectius més joves.



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 3: PARTICIPACIÓ CIUTADANA / INCLUSIÓ SOCIAL

OBJECTIU 3.3	Treballar per una societat lliure de discriminacions.	ACCIÓ 3.3.1	Sensibilitzar a través de la informació sobre diferents orientacions sexuals a diferents grups d'edat.
		ACCIÓ 3.3.2	Fomentar la inclusió social entre dones dins col·lectius vulnerables.
OBJECTIU 3.4	Promoure la participació de les dones en totes les esferes o àmbits de la vida: esportiu, polític, associatiu, lúdic, etc. tant individualment com a nivell associatiu. Campanyes de sensibilització.		



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 4: VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OBJECTIU 4.1	Millorar l'atenció de les víctimes. Reforçar i coordinar els protocols amb altres institucions i àrees en relació amb els protocols de prevenció, detecció i intervenció front a casos de violència de gènere.	ACCIÓ 4.1.1	Col·laboració des de l'Ajuntament juntament amb associacions de dones i els cossos de seguretat per unificar procediments.
		ACCIÓ 4.1.2	Treballar per a un tractament individualitzat.
OBJECTIU 4.2	Sensibilitzar la població en relació amb la violència de gènere. Visibilitzar formes de violència vers les dones.	ACCIÓ 4.2.1	Desenvolupar campanyes de sensibilització a la població en general.
		ACCIÓ 4.2.2	Generar accions de sensibilització entre la població jove (objectiu 3).



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 5: EDUCACIÓ I CULTURA

**OBJECTIU
5.1**

Treballar l'educació afectiva sexual entre el jovent per educar en contra de la violència de gènere. Accions de sensibilització coordinades amb els centres educatius.

**OBJECTIU
5.2**

Fomentar l'educació igualitària i lliure d'estereotips. Coeducació i Corresponsabilitat.

ACCIÓ 5.2.1

Desenvolupar accions de sensibilització entre la població adulta i infantil i els centres educatius.

ACCIÓ 5.2.2

Càpsules formatives/informatives de tipologia diferent enfocada a les necessitats de les dones del municipi.



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 5: EDUCACIÓ I CULTURA

OBJECTIU 5.1	Treballar per disminuir la bretxa de gènere entre els àmbits de la cultura, creació i producció artística, científica i tecnològica – digital.	ACCIÓ 5.3.1	Posar en relleu la contribució de la dona en la creació cultural, artística i científica.
		ACCIÓ 5.3.2	Promoure una presència més equilibrada de les dones en l'àmbit de la cultura, la creació i la producció artística, científica i tecnològica.
		ACCIÓ 5.3.3	Accions de sensibilització per reduir la bretxa digital de gènere.



3. Pla estratègic d'Igualtat



EIX 6: SALUT I ESPORTS

OBJECTIU 6.1	Fomentar hàbits de vida saludable entre les dones.	ACCIÓ 6.1.1	Dinamitzar hàbits de vida saludable a les diferents etapes de la vida.
		ACCIÓ 6.1.2	Accions d'informació i de sensibilització sobre alguns temes relacionats amb la salut (relacionat amb l'objectiu 1).
OBJECTIU 6.2	Fomentar la participació esportiva de les dones.	ACCIÓ 6.2.1	Visibilitzar el paper de les dones en l'àmbit esportiu.
		ACCIÓ 6.2.2	Dinamitzar accions esportives promogudes per dones.



3. Pla estratègic d'Igualtat

Per a cadascun dels objectius s'especifiquen:



Responsables d'execució



Termini



Indicadors de l'acompliment de cada acció



3. Pla estratègic d'Igualtat

La **Comissió Permanent** del Pla d'Igualtat és l'òrgan encarregat de vetllar per la consecució dels objectius marcats, i avaluar el grau de compliment de les accions.



El present Pla d'Igualtat té una vigència de **quatre anys** des de la seva aprovació.



Ajuntament de
Sant Llorenç des Cardassar